

คู่มือ

แนวทางการจัดกรอบอัตรากำลัง ตามโครงสร้างของโรงพยาบาลชุมชน

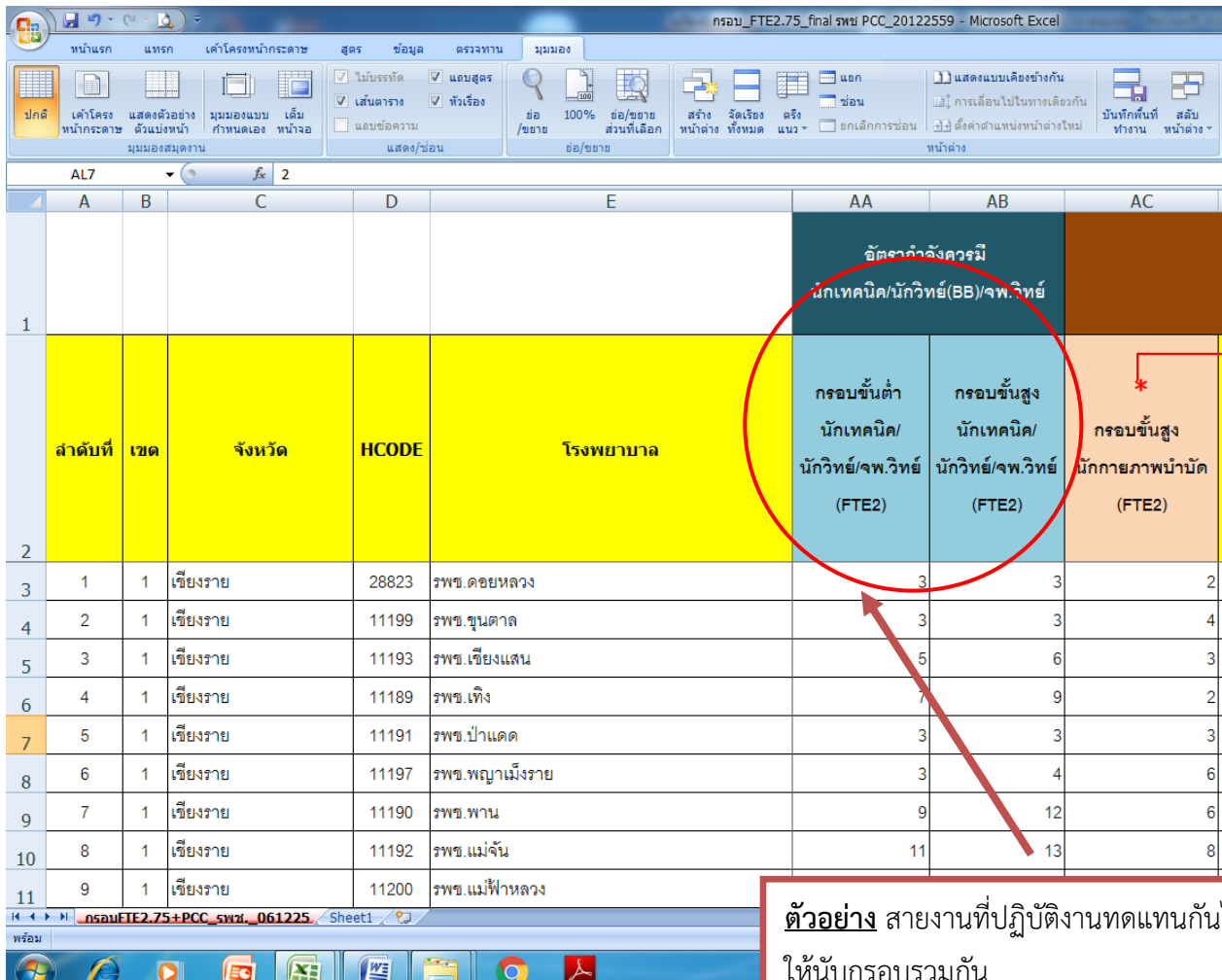


กลุ่มงานอัตรากำลัง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. สายงานที่ปฏิบัติงานทดแทนกันได้ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์กับนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ และนักเทคนิคการแพทย์ให้คิดกรอบรวมกัน



	A	B	C	D	E	AA	AB	AC
1						อัตราค่าจ้างรวม นักเทคนิค/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/สัตวแพทย์		
2	ลำดับที่	เขต	จังหวัด	HCODE	โรงพยาบาล	กรอบขั้นต่ำ นักเทคนิค/ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/ สัตวแพทย์ (FTE2)	กรอบขั้นสูง นักเทคนิค/ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/ สัตวแพทย์ (FTE2)	กรอบขั้นสูง นักกายภาพบำบัด (FTE2)
3	1	1	เชียงใหม่	28823	รพช.ดอยหลวง	3	3	2
4	2	1	เชียงใหม่	11199	รพช.ขุนตาล	3	3	4
5	3	1	เชียงใหม่	11193	รพช.เชียงใหม่	5	6	3
6	4	1	เชียงใหม่	11189	รพช.เทิง	7	9	2
7	5	1	เชียงใหม่	11191	รพช.ป่าแดด	3	3	3
8	6	1	เชียงใหม่	11197	รพช.พญาเม็งราย	3	4	6
9	7	1	เชียงใหม่	11190	รพช.พาน	9	12	6
10	8	1	เชียงใหม่	11192	รพช.แม่จัน	11	13	8
11	9	1	เชียงใหม่	11200	รพช.แม่ฟ้าหลวง			

ตัวอย่าง สายงานที่ปฏิบัติงานทดแทนกันได้
ให้นำกรอบรวมกัน

๔. สายงานสนับสนุนวิชาชีพ ไม่ต้องจัดกรอบอัตราค่าจ้างในโครงสร้าง เนื่องจากเมื่อจัดสายงานวิชาชีพแล้วสามารถวิเคราะห์กรอบสายงานสนับสนุนวิชาชีพได้ ตามแนวทางการจัดกรอบสายงาน FTE ๒.๗๕

๕. ขั้นตอนตรวจสอบกรอบอัตรากำลังสายวิชาชีพกับค่า FTE ๒.๗๕ ที่ปรับ PCC แล้ว และกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน (back office)

๕.๑ สายวิชาชีพ นำกรอบ FTE ๒.๗๕ ที่ปรับ PCC แล้ว ขึ้นสูง (๑๐๐%) ไปกรอกใน Sheet สรุปรอบโครงสร้างเพื่อเปรียบเทียบกรอบที่ควรมีในแต่ละโรงพยาบาลกับค่า FTE ๒.๗๕ ที่ปรับ PCC แล้ว ขึ้นสูง (๑๐๐%)

ลำดับที่	เขต	จังหวัด	HCODE	โรงพยาบาล	กรอบขั้นต่ำ นักรังสี/จพ.รังสี (FTE2.75)	กรอบขั้นสูง นักรังสี/จพ.รังสี (FTE2.75)	กรอบขั้นต่ำ นวก/จพ.สธ. (FTE2.75)	กรอบขั้นสูง นวก/จพ.สธ. (FTE2.75)	กรอบขั้นต่ำ โภชนา (FTE2.75)
1	1	เชียงใหม่	28823	รพ. ดอยหลวง	2	2	10	12	2
2	2	เชียงใหม่	11199	รพ. ขุนตาล	2	2	10	12	2
3	3	เชียงใหม่	11193	รพ. เชียงแสน	2	2	10	12	2
4	4	เชียงใหม่	11189	รพ. เทิง	2	2	10	12	2
5	5	เชียงใหม่	11191	รพ. ป่าแดด	2	2	10	12	2
6	6	เชียงใหม่	11197	รพ. พญาเม็งราย	2	2	10	12	2

Sheet (กรอบ_FTE๒+PCC๒.๗๕รพช._๖๐๑๒๕๕)

กรอบ FTE ๒.๗๕ ที่ปรับ PCC แล้ว
ขึ้นสูง (๑๐๐%)

	A	B	C	D
33	22	จพ.การแพทย์ฉุกเฉิน		0
34		รณนักรปฏิบัติกรฉุกเฉินการแพทย์,เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกฉุกเฉิน) , จพ.การแพทย์ฉุกเฉิน		0
35	23	นักวิชาการสาธารณสุข	12	7
36	24	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		5
37		รวม นวก.สธ./จพ.สธ.		12
38	26	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา		0
39	27	นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)		0
40	28	เจ้าพนักงานเวชสถิติ		0
41		รวม นวก.สธ. (เวชสถิติ) ,จพ.เวชสถิติ		0

ข้อมูลลิ่งอัตโนมัติจาก
Sheet โครงสร้าง
(ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

Sheet สรุปรอบ

๕.๒ สายสนับสนุน (back office) ศึกษาข้อมูลจากเอกสารแนบไฟล์ PDF (ไฟล์ Back office รพช.) แล้วกรอกข้อมูลจำนวนที่ควรมีในแต่ละกลุ่มงานตาม Active Bed(ชั้นสูง) ลงใน Sheet สรุปกรอบโครงสร้าง เพื่อเปรียบเทียบกรอบที่ควรมีในแต่ละโรงพยาบาลกับจำนวนอัตรากำลังโรงพยาบาลชุมชน ตาม Active Bed

จำนวนอัตรากำลัง
โรงพยาบาลชุมชน

เตียง	งานบริหาร		งานธุรการ		งานการเงิน		งานพัสดุ		งานประกันสุขภาพ		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ		FTE 1	FTE 2
	ชั้นสูง	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง	ชั้นต่ำ	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง
91 - 120	45	35	7	6	10	8	11	9	2	2	5	4	77	80
61-90	36	28	5	4	7	6	9	7	2	2	4	3	49	63
31-60	29	22	4	3	6	5	6	5	1	1	2	2	38	48
30 ลงมา	23	17	2	2	5									

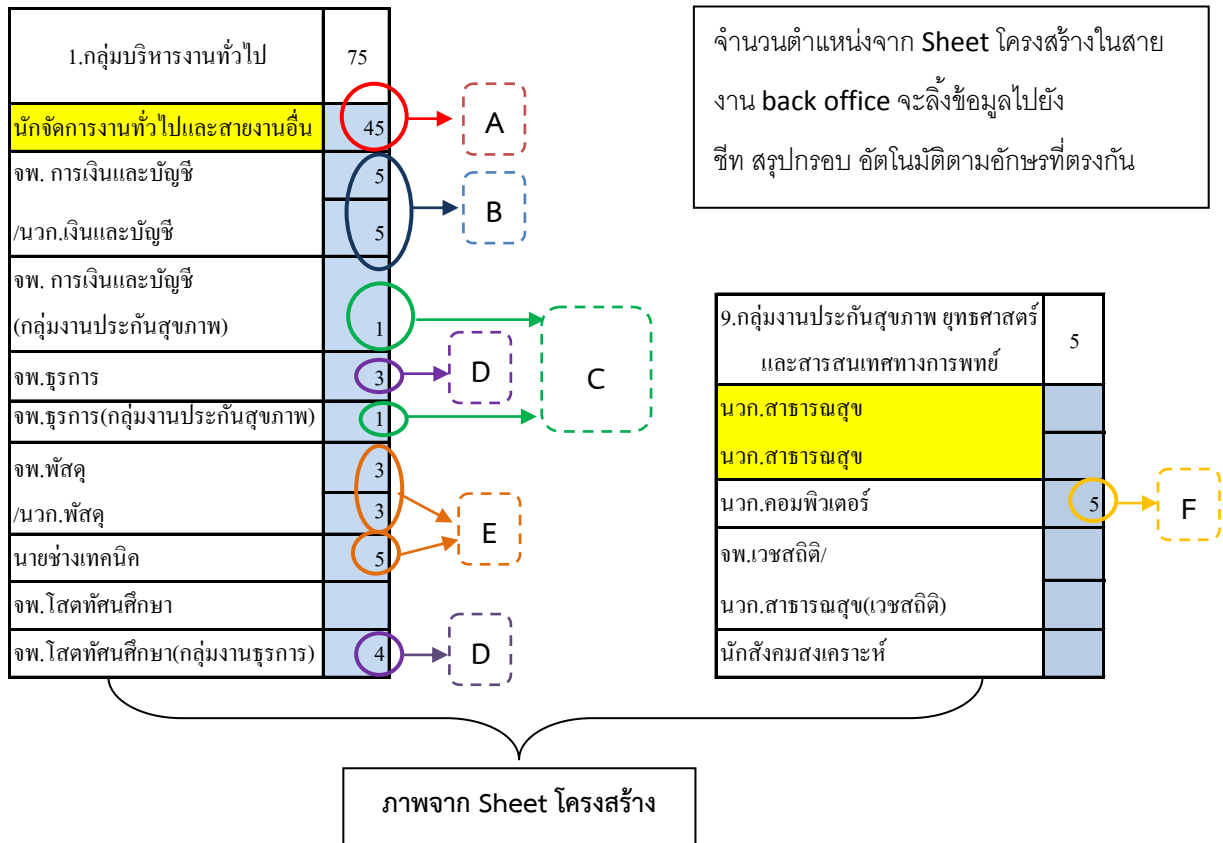
ตัวอย่างกรอบงานบริหาร(กรอบชั้นสูง)
ตาม Active Bed

กรอกข้อมูลรพช.(นกโช) - Microsoft Excel

	A	B	C	D	E	F
53		แบบสรุปกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนตาม(active bed)				
54			กรอบชั้นสูง (active bed)	จำนวนตาม กรอบข้อมูล		
55	1	งานบริหาร	45	45		
56	2	งานธุรการ		0		
57	3	งานการเงิน		0		
58	4	งานพัสดุและซ่อมบำรุง		0		
59	5	งานประกันสุขภาพ		0		
60	6	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ		0		
61				0		

ข้อมูลอ้างอิงอัตโนมัติจาก
Sheet โครงสร้าง
(ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

หมายเหตุ สายสนับสนุน (back office) งานต่างๆจะลิงข้อมูลตามตำแหน่งที่มีตามโครงสร้างดังรูปภาพต่อไปนี้



แบบสรุปรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนตาม(active bed)				
		กรอบขั้นสูง (active bed)	จำนวนตาม กรอบข้อมูล	ข้อมูลที่ลิงมาอัปเดตโนมิติ
53				
54				
55	1	งานบริหาร	45	45 → A
56	2	งานธุรการ	7	7 → D
57	3	งานการเงิน	10	10 → B
58	4	งานพัสดุและซ่อมบำรุง	11	11 → E
59	5	งานประกันสุขภาพ	2	2 → C
60	6	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	5	5 → F
61				

Sheet สรุปรอบ